

Høringssvar til Budget 2027-2030

Medarbejdersiden - Det Sociale Voksenområde Center 1

Medarbejdersiden i Center 1 har gennemgået høringsmaterialet til Budget 2027-2030 med særlig opmærksomhed på voksenspecialområdet og udviklingen af kommunens egne tilbud.

Vi kan overordnet se gode muligheder i ønsket om at udvikle kommunens egne tilbud og skabe gode, lokale løsninger for borgerne. Samtidig er det vigtigt at pege på nogle forhold, som bør tænkes ind, når budgettet og de kommende ændringer på området beslutes.

Flere komplekse opgaver kræver de rette ressourcer

Kommunens demografinotat viser, at økonomien på voksenspecialområdet er under pres. Det skyldes ikke kun antallet af borgere. Borgernes behov bliver også mere omfattende og komplekse.

Kommunen forventer et udgiftsbehov på ca. 399,8 mio. kr. i 2027 mod et administrativt budget på ca. 380,2 mio. kr. Det giver en forskel på omkring 19,6 mio. kr. allerede i 2027, og forskellen forventes at vokse i de følgende år.

Det er derfor vigtigt, at budgettet ikke kun tager højde for, hvor mange borgere der er, men også for hvor meget støtte den enkelte borger har brug for. For medarbejderne er det afgørende, at der er sammenhæng mellem borgernes behov, opgaverne og den bemanning, der er til rådighed.

Normering og kapacitet

I budgetmaterialet står der, at Center 1 fortsat skal arbejde med økonomisk bæredygtighed og med strategiske og økonomiske tilpasninger af normering og kapacitet på de enkelte enheder.

Vi har forståelse for, at bemanning og kapacitet skal passe til opgaverne. Men normering bør ikke alene fastsættes ud fra økonomi, belægning eller antal borgere. Der skal også tages hensyn til borgernes støttebehov og kompleksitet, de nødvendige faglige kompetencer, kontinuitet og relations arbejde, dokumentation og tværfagligt samarbejde samt arbejdsmiljø og mulighed for faglig sparring.

En økonomisk bæredygtig arbejdsplads skal efter vores opfattelse også være fagligt og arbejdsmiljømæssigt bæredygtig.

Flere borgere i kommunens egne tilbud

Budgetmaterialet peger på, at kommunen ønsker en mere fleksibel tilbudsvifte med flere mellemformer og lettilgængelige og fleksible støttetilbud, som kan sættes ind tidligt og med færre adgangsbarrierer end mere omfattende specialiserede tilbud. Samtidig ønskes et større fokus på at kunne hjemtage borgere fra dyre eksterne tilbud.

Det kan vi som medarbejderside godt se muligheder i. For borgeren kan et tilbud tættere på familie og netværk være en fordel, og kommunen kan samtidig bruge ressourcerne på at udvikle egne tilbud.

Men hjemtagelse af borgere med omfattende og komplekse behov kræver, at ressourcer og kompetencer følger med opgaven. Hvis Center 1 fremover skal kunne løfte flere eller mere komplekse opgaver, skal der derfor være fokus på bemanning, kompetencer, faglig sparring, fysiske rammer, hjælpemidler og arbejdsmiljø.

Hjemtagelse bør ikke alene ses som en mulighed for at spare penge. En del af den økonomiske gevinst kan være nødvendig at bruge på at gøre kommunens egne tilbud i stand til at løfte opgaven forsvarligt.

Medarbejderne skal inddrages

De kommende ændringer kan få direkte betydning for hverdagen på arbejdspladserne i Center 1. Ændringer i målgrupper, antal pladser, organisering og normering påvirker både borgerne og medarbejdernes arbejdsforhold.

Vi mener derfor, at MED-systemet og medarbejderrepræsentanterne skal inddrages tidligt, hvis der skal ske større ændringer i tilbud, kapacitet eller normering. Medarbejderne har den daglige kontakt med borgerne og dermed vigtig viden om, hvad der fungerer, hvor udfordringerne er, og hvilke ressourcer og kompetencer der er nødvendige.

Fasthold fokus på uddannelse og faglighed

Vi ser positivt på, at Center 1 arbejder med uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne. Det fremgår af budgetmaterialet, at 45 medarbejdere blev uddannet i 2024-2025, yderligere 20 i 2026, og at muligheden for endnu et uddannelseshold i 2027 undersøges.

Den indsats bør fastholdes. Hvis Center 1 skal kunne varetage flere komplekse opgaver i egne tilbud, bliver behovet for uddannede medarbejdere, forskellige fagligheder og løbende kompetenceudvikling ikke mindre.

Samlet bemærkning fra medarbejdernesiden

Medarbejdernesiden kan se gode muligheder i at udvikle kommunens egne tilbud og skabe flere lokale løsninger for borgerne.

Ressourcerne skal følge opgaverne. Når borgernes behov bliver mere komplekse, skal det kunne ses i bemanning, kompetencer og økonomi.

Økonomisk bæredygtighed skal følges af faglig bæredygtighed. En løsning er først bæredygtig, når den både fungerer økonomisk, giver borgerne den nødvendige støtte og sikrer medarbejderne mulighed for at løse opgaven fagligt forsvarligt.

Medarbejderne skal inddrages i kommende ændringer. Ved ændringer i tilbud, målgrupper, kapacitet eller normering bør medarbejdernesiden og MED-systemet inddrages så tidligt, at medarbejdernes erfaringer faktisk kan indgå i beslutningsgrundlaget.

Det mener vi vil give det bedste grundlag for både gode tilbud til borgerne, et godt arbejdsmiljø og en bæredygtig økonomi.

Medarbejdernesiden

Det Sociale Voksenområde Center 1

Kilder

1. Kalundborg Kommune: Høringsmateriale Budget 2027-2030
2. Kalundborg Kommune: Demografinotat - Voksenspecialenheden, Budget 2027-2030
3. Kalundborg Kommune: Social- og Beskæftigelsesudvalget - Budgetbemærkninger 2027
4. Kalundborg Kommune: Social- og Beskæftigelsesudvalget - Udvalgssager til budgetprocessen 2027-2030