

Til Kalundborg Kommune – Budget 2027 - Høringssvar fra MED-arbejdersiden i Jobcentret.

2/9- 2026

Resumé

-Medarbejdersiden opfordrer til fortsatte investeringer i ungeindsatsen, herunder opkvalificering af ledige og støtte til unge mellem 15 og 29 år, samt en styrket uddannelsesvejledning ved afslutningen af grundskolen. Formålet er at sikre høj kvalitet i indsatsen og styrke unges muligheder for uddannelse og beskæftigelse – til gavn for virksomhederne og socioøkonomien.

-Derudover støttes igen igen igen op om byggeriet til Holbækvej, som vurderes at skabe bedre fysiske rammer og mere effektive arbejdsforhold.

-Vi opfordrer til stabile rammer og ingen yderligere besparelser under implementeringen af beskæftigelsesreformen - dette for at sikre trivsel og en fortsat høj kvalitet i indsatsen over for borgere og virksomheder i en så omfattende reform – forandring.

punkt 6. Oversendte sager - social og beskæftigelsesudvalget - ungeindsatsen

Medarbejdersiden opfordrer, at der fortsat investeres i ungeindsatsen gennem opkvalificering af ledige samt ved at fastholde indsatsen for unge i alderen 15-29 år. Derudover ser vi et behov for fortsat at styrke overgangen i uddannelsesvejledningen ved afslutningen af grundskolen.

Vi vurderer, at dette er en nødvendig investering for at opretholde det nuværende service- og kvalitetsniveau for borgerne i Kalundborg Kommune. En styrket ungeindsats vil på længere sigt bidrage til, at flere unge opnår uddannelse eller beskæftigelse, hvilket både understøtter virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og borgernes muligheder for varig selvforsørgelse.

Byggeri på Holbækvej

Jobcentret støtter igen op om byggeriet, medarbejdersiden ønsker at understrege, at vi ser en samling på Holbækvej som en stærkt prioriteret løsning, særligt i lyset af de nuværende lokalers tilstand og de ekstra udgifter og udfordringer, dette medfører i dagligdagen.

Vi har samtidig en forventning om at blive inddraget i en byggeproces, så medarbejdernes erfaringer og perspektiver kan bidrage til at skabe de bedst mulige fysiske rammer for både opgaveløsningen og samarbejdet på tværs af organisationen.

Stabile rammer i budgettet under implementeringen af omfattende reform

Reformen medfører betydelige forandringer, og det er derfor vigtigt, at medarbejderne oplever tryghed og ingen yderligere besparelser igennem hele implementeringsperioden. Dette vil understøtte medarbejdernes trivsel og sikre den bedst mulige kvalitet i indsatsen over for borgere og virksomheder således at Jobcentret fortsat fremadrettet, kan have muligheden for at bidrage til en positiv socioøkonomisk udvikling.

Med venlig hilsen MED-arbejdersiden i Jobcentret

AMR - Mustapha Badr, TR DS - Julie Rodian Egeskov og TR HK – Næstformand Charlotte Due