

Høringssvar fra medarbejdersiden i MED-udvalget - Det sociale voksenområde, center 2

Medarbejdersiden anerkender, at Budget 2027 ikke indeholder besparelser på socialområdet, men udtrykker samtidig bekymring over stigende kompleksitet, øgede krav og et forventet underskud i Center 2. Der peges på behovet for tilstrækkelige økonomiske rammer, fortsat fokus på medarbejdernes kompetencer og arbejdsmiljø samt en helhedsorienteret politisk indsats på tværs af kommunens områder.

Medarbejdersiden i MED-udvalget i Center 2 anerkender, at der i Budget 2027 ikke lægges op til besparelser på socialområdet, modsat mange andre kommuner. Samtidig en anerkendelse af, at der er pris- og lønfremskrevet i Budget 2027. Det er en væsentlig og grundlæggende forudsætning for alle områder.

Vi ser dog samtidig et fortsat stigende pres på området, udgifterne og en stigende kompleksitet i målgruppen. Vi bemærker, at VSE anmoder om 19,6 mio. kr., men at direktionsanbefalingen er på 15,1 mio. kr. Dette kan være til direkte konsekvens for udfører områderne.

Vi oplever, at borgerforløbene bliver mere komplekse og tidskrævende. Det stiller større krav til medarbejdernes uddannelse, faglighed og tværfaglige samarbejde på tværs af socialområdet, herunder i arbejdet med borgere inden for rusmiddelområdet og hjemløseindsatsen. Samtidig står vi i en tid, hvor øgede krav og forventninger til socialområdet samt reformer kræver mere af den enkelte medarbejder og leder.

Det tværfaglige samarbejde og koordinering er afgørende. Både i eget center, i kommunen, med Regionen og med civil- og lokalsamfundet. Alle instanser, der giver et bidrag til at løfte en vigtig samfundsopgave.

Vi er derfor opmærksomme på og bekymret for det forventede underskud i Center 2 på pt. 6,4 mio. kr. og de konsekvenser, det kan få, hvis kortsigtede økonomiske hensyn kommer til at fylde mere end faglige løsninger og forebyggende indsatser.

Medarbejdersiden ser positivt på arbejdet med takstberegninger, som kan skabe større gennemsigtighed og bedre økonomisk balance på området. Dog er vi nødt til at påpege, at hvis vi skal fortsætte med det store underskud og de mange overførsler fra år til år, vil det være svært at drive balancerede tilbud med retvisende gennemsigtighed.

Bekymringen er, at det kan blive udfordrende for medarbejdere og ledere at kunne leve

op til lovgivning, øgede krav, kvalitetsstandarder og samtidig levere en kompetent og ordentlig socialfaglig indsats for de borgere, der har behov for det. Vi ønsker at fortsætte med at kunne understøtte og udvikle den faglige indsats, at have et trygt og sikkert arbejdsmiljø og samtidig være et center, det kan fortsætte med at tiltrække og fastholde fagligt dygtige kollegaer.

For 3 år siden valgte man politisk at give ro og stabilitet til området ved at "nulstille" budgettet.

Vi finder det positivt, at der, især de seneste år, har været fokus på at investere i os medarbejdere gennem kompetenceudvikling, bæredygtige arbejdsfællesskaber og attraktive arbejdspladser. Det er afgørende for trivsel, arbejdsmiljø, sikkerhed samt sikre det kontinuerlige arbejde på at nedbringe sygefraværet. De økonomiske rammer og vilkår har betydning for vores muligheder for kvalitet i indsatserne, faglig udvikling og fleksibilitet, og det er også afgørende for vores muligheder for netop at tiltrække nye og fastholde eksisterende kollegaer.

Vi opfordrer til fortsat at have fokus på snitfladerne mellem social-, ældre/sundhed-, børn og familie- og beskæftigelsesområdet, hvor opgaver og udgifter i stigende grad påvirker hinanden og øger kravet til et tværkommunalt samarbejde for alle parter. Vi appellerer derfor til, at man politisk har en helhedstænkning i forhold til områdernes påvirkning af hinanden samt en mere klar vision og plan for områdernes fremtid.

Slutteligt kan vi læse i høringsmaterialet, at der er en opmærksomhed på en mere fleksibel tilbudsvifte. Som medarbejdere har vi samme opmærksomhed. Vi tilskynder denne proces og bidrager gerne med de konkrete opmærksomheder, overvejelser og ideer, vi lokalt har.

Fra medarbejdersiden i MED-udvalget – Det sociale voksenområde – center 2

2 september 2026