

## **Høringssvar til Budget 2027 fra Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland**

### Vedr. takststruktur og ressourcefordelingsmodel på SFO-området

FOA Vestsjælland anbefaler, at Kalundborg Kommune lader sig inspirere af den takstmodel, som Holbæk Kommune benytter.

Begrundelsen er, at "taxameterordningen" kan udfordre stabiliteten i den pædagogiske medarbejderstab i den enkelte SFO, eftersom forældrebetalingen i Kalundborg Kommune udgør en betragtelig del af den samlede ressourcefordeling til SFOerne (45 %).

Hertil kommer, at en takstmodel som den, der anvendes i Holbæk Kommune, er betragtelig lettere at administrere.

Når man på landsplan kan konstatere en stigende andel elever, der udfordres af manglende trivsel og deraf følgende skolevægring vil en stabil medarbejderstab i SFOerne kunne understøtte kommunens samlede indsats i forhold til at adressere den problematik.

Af samme årsag er det FOA Vestsjællands anbefaling, at man sikrer gennemgående pædagogiske medarbejdere i såvel undervisningsdelen som fritidsdelen for at understøtte dette. Det understøttes af den konstaterede positive effekt, som pædagogisk personale i undervisningen (Understøttende undervisning) har på elevernes trivsel og læringsudbytte.

I den forbindelse vil vi også anbefale et fokus på de muligheder, der er for at opkvalificere de erfarne pædagogmedhjælpere, der arbejder på skole/SFO-området, til pædagogiske assistenter (det er tæt på udgiftsneutralt) – bl.a. også set i lyset af, at der stadig ikke uddannes tilstrækkeligt med pædagoger til at imødekomme den efterspørgsel, der er på denne faggruppe.

### FOA Vestsjællands betragtninger relateret dagtilbudsområdet

#### **Dagplejen**

Vi har læst kapacitetsanalysen på dagtilbudsområdet i Kalundborg Kommune og med bekymring konstateret to ud af tre scenarier for dagplejen, der enten halverer eller helt afskaffer dagplejen som pædagogisk dagtilbud i Kalundborg Kommune.

Vi vil på det kraftigste advare mod, at politikerne vælger at lukke dagplejen som pædagogisk dagtilbud.

For det første vil det betyde, at man ikke kun for en periode ikke har dagplejen som et pædagogisk dagtilbud.

Hvis man helt afskaffer dagplejen, vil man ikke kunne forvente at genindføre dagplejen på et senere tidspunkt i kommunen. De rekrutteringsudfordringer, man har p.t. i dagplejen, vil blive massive ved en lukning af dagplejen i forbindelse med Budget 2027. Man kan jo ikke forvente, at der er nogen, der har lyst til at byde ind på et ansættelsesforhold, der i sin eksistens er betinget af, hvorvidt de siddende politikere i byrådet prioriterer, at der skal være to kommunale pædagogiske dagtilbudsformer i kommunen.

Dertil kommer, at al erfaring viser, at afskedigede dagplejere ofte vælger at starte som private børnepassere. Dem har man som kommunal myndighed en lovmæssig forpligtelse til at føre pædagogisk tilsyn med, så her gemmer sig en driftsomkostning og et ressourcetræk, som mange politikere ikke er opmærksomme på.

Endelig skal vi gøre opmærksom på, at dagplejen som dagtilbudsform har nogle kvaliteter, som man bl.a. blev opmærksom på under Coronakrisen, hvor man mange steder valgte at dele børn i daginstitutioner op i mindre grupper. Dette viste sig at afføde en konstaterbar stigning i børnenes trivsel. Et væsentligt opmærksomhedspunkt for de politiske beslutningstagere på dette område.

Der er desuden evidens for, at sensitive børn, for tidligt fødte børn eller børn med andre udfordringer, der gør, at de trives bedst i små miljøer, har et betydeligt benefit at dagplejen som pædagogisk dagtilbud.

Ovenstående argumenter gør sig i øvrigt også gældende for FOA Vestsjællands stillingtagen til scenarie 2 (halvering af dagplejen), som vi heller ikke vil anbefale.

Vi vil hellere henlede Børne og Ungeudvalgets medlemmers opmærksomhed på det dialogmøde, FOA Vestsjælland havde med udvalget d. 6. maj 2026.

Her gjorde vi bl.a. udvalget opmærksom på de muligheder, som den nye dagplejeverenskomst rummer, både i forhold til organisering af dagplejen og gæstepleje, men også i forhold til rekruttering af nye dagplejere (attraktiv ansættelse med identificerbare udviklingsmuligheder i jobbet).

Vi vil også benytte lejligheden til at udfordre den nuværende organisering af dagplejen i Kalundborg Kommune, mere specifikt opdelingen qua den aktuelle dagtilbudsområdestruktur. Det er FOA Vestsjællands klare opfattelse, at en samling af

dagplejen til en enhed med en leder vil kunne understøtte en mere optimal udnyttelse af dagplejen som pædagogisk dagtilbud.

## **Daginstitutioner**

I forhold til kapacitetsanalysen vil FOA Vestsjælland i forbindelse med daginstitutioner gøre opmærksom på, at en arkitektvurdering af lokaleanvendelsesmuligheder i de respektive bygninger, hvori der drives daginstitutioner, rummer væsentlige mangler.

Det er ikke nok blot at se på, hvordan visse lokaler kan tages i anvendelse set fra et arkitektperspektiv, der mangler simpelthen et pædagogisk perspektiv på lokaleanvendelsesmulighederne i bygningsmassen – der skal jo bedrives pædagogik i lokalerne, hvorfor der kan være diverse hensyn, der i den sammenhæng skal tages højde for.

Herudover glimrer daginstitutioners indretning i dagens Danmark ved stort set ikke at have ændret sig betydeligt siden engang i 1970'erne.

Vi kan kun anbefale, at man læser FOAs publikation "Fremtidens Daginstitution", som kommer med en masse anbefalinger desangående. Vi fremsender den gerne, hvis Børne- og Ungeudvalget ikke allerede har den i sin besiddelse.

FOA Vestsjælland vil desuden opfordre til, at der i budgettet sikres de fornødne midler til at sikre, at Kalundborg Kommune lever op til den redigerede lov om minimumsnormeringer (hvor lederne ikke længere indgår i opgørelsen over pædagogisk personale. Der er kanaliseret midler fra Christiansborg til kommunerne i forhold til at understøtte dette.

Endelig vil vi gerne opfordre til at sætte ambitionsbarren højt i forhold til den pædagogiske kvalitet i daginstitutionerne og i den forbindelse minde om, at dette bl.a. kan understøttes ved dels at uddanne de erfarne pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter og dels at øge antallet af pædagogiske assistentelevstillinger i Kalundborg Kommune.

### Vedr. takstmodel for hhv. specialdaginstitutionen Lærkereden og ressourcepladser på det samlede daginstitutionsområde

FOA Vestsjælland vil anbefale, at man, for så vidt angår Lærkereden, vælger takstmodel 1b (grundtildeling og vippemodel) for at sikre et stabilt økonomisk fundament, der kan bidrage til at sikre den fornødne pædagogiske kvalitet og stabilitet, hvilket har en altafgørende betydning for at lykkes med arbejdet med børn i den målgruppe.

For så vidt angår ressourcepladserne, vil FOA Vestsjælland anbefale, at man vælger takstmodel 2c (takstmodel med grundtildeling), da man derved sikrer, at den fornødne økonomi er til stede i forhold til antallet af indskrevne børn på ressourcepladser.

I begge ovennævnte tilfælde vil det være vigtigt, at det personale, hvis ansættelse finansieres af grundtildelingen, har den fornødne faglige baggrund til arbejdet med børn i udsatte positioner – og her tænker vi naturligvis på både pædagoger og pædagogiske assistenter

Vedr. Specialcenter 1 og Specialcenter 2

Den rekrutterings- og uddannelsesstrategi, som gør sig gældende for Specialcenter 2, ser FOA Vestsjælland gerne udbredt til også at omfatte Specialcenter 2 – ikke mindst ud fra den betragtning at en strategisk uddannelsesstrategi relateret medarbejderstaben er mindst lige så relevant, hvis ikke mere, for så vidt angår den kompleksitet, der gør sig gældende for Specialcenter 2.

Venlig hilsen

Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland

v/ René Strunch, formand for Pædagogisk Sektor